



ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๒ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดา ระเบียบ หรือประกาศอื่นในส่วนที่มีบัญญัติไว้แล้วในประกาศนี้ หรือที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“โรงเรียนสาธิต” หมายความว่า โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ โรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มศว แม่แจ่ม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายประถม) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร (ฝ่ายมัธยม) ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องครักษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตชุมชนการเรียนรู้สมเด็จพระเจ้า วิทยาลัยโพธิวิชชาลัย มศว แม่แจ่ม

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานซึ่งรับผิดชอบการบริหารงานของส่วนงาน และเป็นผู้บังคับบัญชาของผู้ปฏิบัติงานที่สังกัดอยู่ในส่วนงาน

“อาจารย์สาธิต” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

“ระดับตำแหน่งสูงขึ้น” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

“กบบ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

“คพส.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของอาจารย์สาธิต

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาตามประกาศนี้ ให้ กบบ. เป็นผู้ตีความหรือวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้ กบบ. แต่งตั้ง คพส. เพื่อทำหน้าที่พิจารณาการเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญ ด้านการสอนหรือสนับสนุนการเรียนรู้ จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินเจ็ดคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรบุคคล หรือผู้ที่ได้อธิการบดีมอบหมาย เป็นเลขานุการ โดยอาจมีผู้ช่วยเลขานุการหนึ่งหรือสองคนก็ได้

ให้กรรมการ ตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันแต่งตั้ง และอาจได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ก็ได้

ในกรณีที่กรรมการตาม (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้ดำเนินการจัดให้มีกรรมการคนใหม่มาดำรงตำแหน่งแทนตามวาระของกรรมการที่พ้นตำแหน่งเหลืออยู่ เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่พ้นตำแหน่งไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หากยังมีได้ตั้งกรรมการใหม่ให้กรรมการเท่าที่มีอยู่ทำหน้าที่ไปจนกว่าจะมีการตั้งกรรมการใหม่

ข้อ ๘ ให้ คพส. มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งประกอบด้วย

(๑.๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตหรือรองผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตที่รับผิดชอบด้านวิชาการ หรือหัวหน้าส่วนงานต้นสังกัด

(๑.๒) อนุกรรมการ ซึ่งเป็นหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ที่อาจารย์สาธิตผู้นั้นสังกัด จำนวนหนึ่งคน และผู้สอนในโรงเรียนสาธิตที่เกี่ยวข้องกับสาระการเรียนรู้นั้นๆ จำนวนหนึ่งคน โดยมีเจ้าหน้าที่คนหนึ่งเป็นเลขานุการ

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วย

(๒.๑) ประธานอนุกรรมการ ซึ่งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๗ (๒) จำนวนหนึ่งคน

(๒.๒) อนุกรรมการ ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย และเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กบบ. รับรอง สำหรับกลุ่มสาระการเรียนรู้ที่ขอ และมีระดับตำแหน่งหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น จำนวนสามคน โดยมีเจ้าหน้าที่คนหนึ่งเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการอีกหนึ่งคนก็ได้

(๓) พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลการประเมินการสอนแล้วนำเสนอต่อ กบบ. เพื่ออนุมัติ

(๔) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลืองานตามที่ คพส. มอบหมาย

(๕) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ หรือที่ กบบ. มอบหมาย

(๖) วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติหรือข้อร้องเรียน

ข้อ ๙ การเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของอาจารย์สาธิต ผู้ขอต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันที่ คพส.รับเรื่อง และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินงานตามประกาศนี้ให้ถือว่าวันที่คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตหรือคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณา เป็นวันที่ คพส. รับเรื่อง

การดำเนินการทุกขั้นตอนในการพิจารณาให้กระทำโดยลับ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการสอนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คพส. กำหนด

เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอนประเมินการสอนแล้วเสร็จ ให้เสนอต่อคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอ คพส.

ข้อ ๑๑ การประเมินผลงานทางวิชาการ ให้พิจารณาจรรยาบรรณและจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น ดังนี้

(๑) ต้องมีความซื่อสัตย์ทางวิชาการ ไม่ลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น รวมทั้งไม่นำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่

(๒) ต้องอ้างอิงบุคคลหรือแหล่งที่มาของข้อมูลที่นำมาใช้ในผลงานทางวิชาการของตนเอง เพื่อแสดงหลักฐานของการค้นคว้า

(๓) ต้องไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ทางวิชาการจนละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น สิทธิมนุษยชนหรือจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ

(๔) ผลงานทางวิชาการต้องได้มาจากการศึกษาโดยใช้หลักวิชาการเป็นเกณฑ์ ไม่มีอคติ มาเกี่ยวข้องและเสนอผลงานตามความเป็นจริง ไม่จงใจเบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัยโดยหวังผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และเสนอผลงานตามความเป็นจริงไม่ขยาย ข้อค้นพบโดยปราศจากการตรวจสอบยืนยันในทางวิชาการ

(๕) ต้องนำผลงานไปใช้ประโยชน์ในทางที่ชอบธรรมและชอบด้วยกฎหมาย

ข้อ ๑๒ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของอาจารย์สาธิต ต้องมี ลักษณะ ดังนี้

(๑) ไม่เป็นส่วนหนึ่งส่วนใดของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใดๆ ของผู้ขอ เลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น

(๒) ไม่เป็นงานลักษณะเดียวกันหรือเป็นงานที่ซ้ำกับผลงานทางวิชาการซึ่งได้ใช้ในการเลื่อน ระดับตำแหน่งสูงขึ้นมาแล้ว

(๓) ไม่เป็นผลงานที่ผิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๔) ผลงานทางวิชาการทุกประเภทต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมแสดง หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านการประเมินคุณภาพ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชา นั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

(๕) กรณีที่มีผู้มีส่วนร่วมหลายคนให้ผู้มีส่วนร่วมส่งหลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานว่า แต่ละคนมีส่วนร่วมในปริมาณเท่าใด พร้อมระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบโดยเทียบเคียงกับบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมทุกคนในผลงานนั้นมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๓ ผลงานทางวิชาการที่นำมาใช้ขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นของอาจารย์สาธิต ต้องมี ระดับคุณภาพ ดังนี้

(๑) ดี

(๒) ดีมาก

(๓) ดีเด่น

ลักษณะคุณภาพของผลงานทางวิชาการแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ คพส. กำหนด

หมวด ๒

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ

ข้อ ๑๔ อาจารย์สาธิตที่จะขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิต วุฒิปริญญาตรีปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี วุฒิปริญญาโทปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี วุฒิปริญญาเอกปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๒) มีภาระงานสอนหรือชั่วโมงสอนและเป็นวิชาที่กำหนดในหลักสูตรไม่ต่ำกว่าภาระงานขั้นต่ำ ตามประกาศมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่าด้วย คุณสมบัติและมาตรฐานภาระงานของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิต

ข้อ ๑๕ อาจารย์สาธิตที่จะขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการ จะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิตหรือคณะกรรมการประจำส่วนงาน โดยมีผลงานการสอนดังนี้

- (๑) เอกสารประกอบการสอน
- (๒) คู่มือการเรียนการสอน
- (๓) แบบสอบ

หมวด ๓

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๑๖ อาจารย์สาธิตที่จะขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ข้อ ๑๗ อาจารย์สาธิตที่จะขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ ต้องมีผลงานการสอนและผลงานทางวิชาการดังนี้

- (๑) ผลงานการสอน ประกอบด้วย
 - (๑.๑) มีชั่วโมงสอนประจำวิชา
 - (๑.๒) ต้องเป็นวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร
 - (๑.๓) มีความชำนาญในการสอน

(๑.๔) เสนอเอกสารประกอบการสอน คู่มือการเรียนการสอนและแบบสอบ ที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ซึ่งมีคุณภาพดี

(๒) ผลงานทางวิชาการที่แสดงถึงคุณค่าความเป็นครู การใช้ความรู้ความสามารถด้านการสอน การสนับสนุนการเรียนรู้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือการวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงการส่งเสริมวิชาชีพครู ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพและมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๒.๑) ผลงานวิจัยสองเรื่อง มีคุณภาพดี หรือ

(๒.๒) ผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหนึ่งรายการ มีคุณภาพดี หรือ

(๒.๓) ผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคมหนึ่งเรื่อง มีคุณภาพดี หรือ

(๒.๔) ผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง และตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม มีคุณภาพดี หรือ

อาจใช้ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น มีคุณภาพดี หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม มีคุณภาพดี หรือบทความทางวิชาการหนึ่งเรื่อง มีคุณภาพดีมาก แทนผลงานวิจัยตามข้อ ๒.๑ - ๒.๔ ได้

หมวด ๔

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ

ข้อ ๑๘ คุณสมบัติของอาจารย์สาธิตที่ขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๑๙ อาจารย์สาธิตที่จะขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ จะต้องมีผลงาน การสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ผลงานการสอน ประกอบด้วย

(๑.๑) มีชั่วโมงสอนประจำวิชา

(๑.๒) ต้องเป็นวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

(๑.๓) มีความชำนาญพิเศษในการสอน

(๑.๔) เสนอเอกสารประกอบการสอน คู่มือการเรียนการสอนและแบบสอบ ที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ซึ่งมีความคุณภาพดี

(๒) ผลงานทางวิชาการที่แสดงถึงคุณค่าความเป็นครู การใช้ความรู้ความสามารถด้านการสอน การสนับสนุนการเรียนรู้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือการวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงการส่งเสริมวิชาชีพครู ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๒.๑) ผลงานวิจัยสองเรื่อง มีคุณภาพดีมาก หรือ

(๒.๒) ผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหนึ่งรายการ มีคุณภาพดีมาก หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคมหนึ่งเรื่อง มีคุณภาพดีมาก

และ

(๒.๓) ตำราหรือหนังสือหนึ่งเล่ม มีคุณภาพดีมาก

หมวด ๕

การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๒๐ คุณสมบัติของอาจารย์สาธิตที่ขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว ไม่น้อยกว่าสองปี

ข้อ ๒๑ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญที่จะขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้องมีผลงานการสอนและผลงานทางวิชาการ ดังนี้

(๑) ผลงานการสอน ประกอบด้วย

(๑.๑) มีชั่วโมงสอนประจำวิชา

(๑.๒) ต้องเป็นวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตร

(๑.๓) มีความเชี่ยวชาญในการสอน

(๑.๔) เสนอเอกสารประกอบการสอน คู่มือการเรียนการสอนและแบบสอบ ที่ได้ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว ซึ่งมีความพอดี

(๒) ผลงานทางวิชาการที่แสดงถึงคุณค่าความเป็นครู การใช้ความรู้ความสามารถด้านการสอน การสนับสนุนการเรียนรู้ การวิเคราะห์ สังเคราะห์ หรือการวิจัยในชั้นเรียน เพื่อพัฒนาการเรียนการสอน งานประกันคุณภาพการศึกษา รวมถึงการส่งเสริมวิชาชีพครู ประกอบด้วยผลงานที่มีคุณภาพ และมีปริมาณอย่างน้อย ดังนี้

(๒.๑) ผลงานวิจัยสองเรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติอย่างน้อยหนึ่งเรื่อง มีคุณภาพดีมาก และ ตำราหรือหนังสือสองเล่ม มีคุณภาพดีมาก หรือ

(๒.๒) ผลงานวิจัยหนึ่งเรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ มีคุณภาพดีมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นหนึ่งรายการ และตำราหรือหนังสือสองเล่ม มีคุณภาพดีมาก หรือ

(๒.๓) ผลงานวิจัยที่เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ มีคุณภาพดีเด่น หรือ

(๒.๔) ตำราหรือหนังสือสามเล่ม มีคุณภาพดีเด่น

หมวด ๖

กระบวนการพิจารณา

ข้อ ๒๒ อาจารย์สาธิตที่ขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการ ให้ยื่นคำขอตามแบบที่ คพส. กำหนด และเมื่อคณะกรรมการประจำส่วนงานพิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนออธิการบดีพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๒๓ อาจารย์สาธิตที่ขอเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ และอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ยื่นคำขอตามแบบที่ คพส. กำหนด พร้อมผลงานทางวิชาการ

(๒) ให้คณะกรรมการบริหารโรงเรียนสาธิต หรือคณะกรรมการประจำส่วนงาน ตรวจสอบคุณสมบัติ และความถูกต้องของข้อมูลที่ระบุไว้ในคำขอ ตลอดจนจำนวนและประเภทของผลงานทางวิชาการในเบื้องต้นให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้แล้วส่งให้ คพส. พิจารณา

(๓) เมื่อคณะกรรมการประเมินผลการสอน และคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการดำเนินการแล้วให้เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อ คพส. เพื่อพิจารณา

(๔) เมื่อ คพส. อนุมัติการเลื่อนระดับเป็นอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้เสนออธิการบดีแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ กบบ. และให้มีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ คพส. ได้รับเรื่อง และผลงานทางวิชาการถูกต้องครบถ้วน

ข้อ ๒๔ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยตรวจสอบในภายหลังพบว่าผู้ขอเป็นผู้ที่กระทำความผิดทางจริยธรรมหรือจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติไม่เหมาะสมที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิตดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ตรวจสอบพบว่าผู้ขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติกรรมส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่น หรือนำผลงานของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นโดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือกระทำความผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ ตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ และอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ ให้อธิการบดีสั่งตักเตือนการพิจารณาการขอตำแหน่งสูงขึ้นในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิด

เป็นกรณีๆ ไป สำหรับตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ และอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ กบบ. มีมติงดการพิจารณาการขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นในครั้งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริง และความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้นมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่อธิการบดีสั่งการหรือ กบบ. มีมติ แล้วแต่กรณี

(๒) กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้เลื่อนระดับตำแหน่งไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบ หรือทราบว่าผลงานที่ใช้ในการเสนอขอเลื่อนระดับตำแหน่งตำแหน่งสูงขึ้นครั้งนั้น เป็นการลอกเลียน ผลงานของผู้อื่น หรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง หรือกระทำผิดทางจริยธรรมและจรรยาบรรณอันเกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาชีพ ตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ และอาจารย์สาธิตชำนาญการพิเศษ ให้อธิการบดีสั่งถอดถอนระดับตำแหน่งนั้น และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป สำหรับตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ และอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ กบบ. มีมติให้ถอดถอนระดับตำแหน่งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณีๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอเลื่อนระดับตำแหน่งสูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่อธิการบดีสั่งให้ถอดถอน หรือ กบบ. มีมติให้ถอดถอน แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการกลุ่มอาจารย์โรงเรียนสาธิตที่เปลี่ยนมาจากกลุ่มคณาจารย์ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อเนื่องจากที่ดำรงตำแหน่งกลุ่มคณาจารย์ หากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครบถ้วน สามารถยื่นคำขอพร้อมผลงานเพื่อรับการพิจารณาเลื่อนระดับเข้าสู่ ระดับชำนาญการพิเศษได้ภายในสองปี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

สพว

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอาน)

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ